

ПРИНЯТО

На заседании Общем собрании
трудового коллектива
МБДОУ Детский сад № 12 «Золотой ключик»
Протокол № 1 от 07.09.2017 года

УТВЕРЖДЕНО:

приказом заведующего МБДОУ
от 08 сентября 2017 года № 202-о
Л.Н. Рассохацкая



**Кодекс этики и служебного поведения педагогических работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №12 «Золотой ключик»**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс основан на положениях Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ пункта 33 ст.2, части 2 статьи 48 «Об образовании в Российской Федерации», закона Ямало-Ненецкого автономного округа от 04.03.2009 № 10-ЗАО (в редакции от 24.06.2016 № 52-ЗАО) «О противодействии коррупции в Ямало-Ненецком автономном округе», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и автономного округа, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил поведения педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12 «Золотой ключик» (далее МБДОУ), для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности, а также укреплению доверия граждан и обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения педагогических работников.

1.3. Педагогический работник, вступающий в трудовые отношения с МБДОУ, знакомится с положениями настоящего Кодекса и соблюдает их в процессе своей работы.

1.4. Каждый педагогический работник МБДОУ должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

2. Основные принципы поведения педагогических работников МБДОУ

2.1. Основными принципами поведения педагогических работников МБДОУ являются:

- а) принцип справедливости;
- б) принцип приоритета прав и свобод человека и гражданина;
- в) принцип законности;
- г) принцип объективности;
- д) принцип компетентности и профессионализма;
- е) принцип нейтральности и беспристрастности;
- ж) принцип прозрачности и открытости деятельности.

2.2. В целях обеспечения реализации основных принципов поведения педагогических работников МБДОУ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, педагогический работник призван:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБДОУ;

б) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

в) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

г) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

д) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

е) принимать предусмотренные федеральным законодательством и законодательством автономного округа меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

ж) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении органов государственной власти, органов местного самоуправления и их руководителей, департамента образования, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности педагогического работника.

3. Соблюдение законности

3.1. Педагогические работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Устав (Основной закон) автономного округа, законы автономного округа, иные нормативные правовые акты автономного округа, муниципальные правовые акты.

3.2. Педагогические работники обязаны противодействовать проявлениям «бытовой» коррупции (получение подарков, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трёх тысяч рублей, осуществление репетиторства за плату с обучающимися образовательной организации, в которой работает педагогический работник, бесплатная либо по заниженной стоимости передача имущества, автотранспорта для его временного использования, исполнение обязательств перед другими лицами и т.п.) и предпринимать меры по её профилактике.

3.3. Педагогические работники МБДОУ, осуществляющие образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

4. Требования к антикоррупционному поведению педагогических работников

4.1. Педагогические работники при исполнении должностных обязанностей не должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.2. Руководители муниципальных образовательных организаций обязаны предоставить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с федеральным законодательством, законодательством автономного округа, муниципальными правовыми актами.

4.3. Педагогические работники обязаны уведомлять руководителя МБДОУ, департамент образования, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы, Администрацию города Салехарда обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

4.4. Педагогическим работникам запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

5. Внешний вид педагогических работников

5.1. Внешний вид педагогического работника должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

6. Ответственность за нарушение Кодекса

6.1. Соблюдение педагогическим работником положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестации, а также при применении дисциплинарных взысканий.