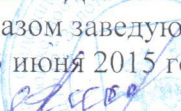


ПРИНЯТО

На заседании педагогического Совета  
МБДОУ Детский сад № 12 «Золотой ключик»  
Протокол от 29 мая 2015 года № 4

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего МБДОУ  
от 03 июня 2015 года № 136-о  
  
Л.Н. Рассохацкая



## ПОЛОЖЕНИЕ о методической работе

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №12 «Золотой ключик»

Методическая работа в МБДОУ определяется:  
целостной, основанной на достижениях науки и передового педагогического опыта, системой взаимосвязанных мер, направленных на повышение профессионального мастерства каждого педагога, на развитие творческого потенциала всего педагогического коллектива и повышения качества и эффективности учебно-воспитательного процесса в МБДОУ.

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12 «Золотой ключик» (далее - МБДОУ) в соответствии с Федеральным Законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

### 2. Формы и методы методической работы в МБДОУ

Разнообразны и направлены на выполнение конкретных задач, сформулированных в Уставе МБДОУ, программе развития и годовом плане, такие как:

- педагогические советы;
- семинары;
- семинары-практикумы;
- деловые игры;
- тренинги;
- совет творческой группы МБДОУ;
- консультации;
- круглый стол;
- открытые просмотры занятий;
- анкетирование педагогов;
- диагностических карт.

### 3. Критерии оценки методической работы в МБДОУ:

- 3.1. Выполнение и превышение государственных стандартов в обучении и воспитании дошкольников без перегрузки детей на занятиях.
- 3.2. Заметный рост мастерства педагогов.
- 3.3. Улучшение психологического климата в коллективе.
- 3.4. Развитие передового педагогического опыта.

Главное в методической работе МБДОУ - оказание конкретной практической помощи воспитателям в совершенствовании форм и методов работы с дошкольниками. Выстроить эффективную систему методической помощи воспитателям с учётом конкретных особенностей каждого персонала:

- устную
- письменную
- взаимопосещение
- наставничество
- курсы
- посещение методических объединений
- самообразование

Методическую работу направить на формирование педагогического коллектива единомышленников, объединённых едиными целями, стремлением к созданию авторской модели МБДОУ, коллектива, где внедряются современные научные исследования и лучший педагогический опыт воспитания и обучения дошкольников.